

Raadsvoorstel

Raadsvergadering: 30-05-23

Kenmerk: ADV/23 - 17186

Zaaknr: Z45665

Datum voorstel: 16-5-2023

Portefeuillehouder: Wethouder H. Brinkman

Informant: mevr. M. Slager

Onderwerp: Cao gemeenten 2023

Voorstel

1. Als gevolg van het cao-akkoord 2023 in de begroting 2023 € 264.935 (€ 257.813 structureel, € 7.122 incidenteel) bij te ramen op het loonkostenbudget en in de meerjarenraming 2024-2026 € 272.848 structureel.
2. Dit te verwerken middels de 17^e begrotingswijziging 2023.

Inleiding

Op 21 februari 2023 heeft de VNG een cao-principe akkoord gesloten met FNV, CNV en FDO-MHA. Alle partijen hebben ingestemd met dit principeakkoord, daarmee is het cao-akkoord op 6 april 2023 definitief geworden en kunnen werkgevers uitvoering geven aan de volgende afspraken:

1. Looptijd

De nieuwe cao loopt van 2 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

Salarisverhoging/loongebouw

Per 2 januari 2023 stijgen de salarissen eerst met € 240 en daarna met 2%. Het minimum uurloon van € 14 wordt niet geïndexeerd. Medewerkers die op 21 februari 2023 in schaal A in dienst zijn, worden vanaf 2 januari 2023 ingeschaald op periodiek 11.

Thuiswerkvergoeding

Vanaf 1 mei 2023 ontvangen medewerkers een vergoeding van netto € 3 per thuiswerkdag voor hybride werken. De vergoeding bestaat uit een thuiswerkvergoeding van € 2,15 en een internetvergoeding van € 0,85. Deze internetvergoeding moet ten laste gebracht worden van de vrije WKR-ruimte.

2. Verlof en vitaliteit

Het bovenwettelijk verlof wordt per 2 januari 2023 verhoogd van 6 dagen (43,2 uur) naar 7 dagen (50,4 uur).

Met ingang van 2024 worden de feestdagen uitgebreid met 5 mei.

Het maximum aantal te kopen verlofdagen vanuit het IKB wordt verhoogd van 144 naar 187 uur.

3. RVU

Voor de periode van 31 december 2023 tot en met 31 december 2025 krijgen medewerkers de mogelijkheid om onder voorwaarden gebruik te maken van de RVU (regeling vervroegd uittreden). Eén van de voorwaarden om deel te kunnen nemen is dat de medewerker minimaal 43 ABP-jaren heeft, waarvan 10 jaar in dienst van de sector gemeenten.

4. Bovenwettelijke sociale zekerheid

De loondoorbetalingsverplichting worden per 31 december 2023 aangepast aan de algemene regels. De zieke medewerker krijgt nu de 1^e 6 maanden het volledige salaris doorbetaald. De volgende 6 maanden 90% en het tweede en derde ziektejaar 75%. Dit wordt aangepast naar het 1^e ziektejaar 100% en het 2^e ziektejaar 70%. De doorbetalingsverplichting voor het 3^e ziektejaar komt te vervallen.

5. Ouderschapsverlof en WAZO-verlof

De cao betaald ouderschapsverlof en de combinatie met de UWV/WAZO-uitkering wordt per 31 december 2023 vereenvoudigd. De medewerker kan in het eerste levensjaar van een kind voor maximaal 9 weken kiezen voor aanvulling van de WAZO-uitkering van 70 naar 100%. Deze weken worden dan in mindering gebracht op het cao betaalde ouderschapsverlof

Argumenten

Dit cao-akkoord heeft gevolgen voor de begroting 2023 en de meerjarenbegroting. Bij het opstellen van de begroting/de zomerbrief is rekening gehouden met een salarisstijging van 3,6%. Vervolgens is ten tijde van de septembercirculaire 2022 een stelpost opgenomen van € 410.000, in verband met de verwachte stijging van sociale lasten (€ 150.000) en een extra loonstijging van 2% (260.000). Dit betreft alleen de verwachte loonkostenstijging en geen extra formatie. In totaal is bij de oorspronkelijke begroting dus al rekening gehouden met een forse stijging, maar dit blijkt toch nog onvoldoende te zijn.

Kanttekeningen

n.v.t.

Keuze en effect

n.v.t.

Beleid- en regelgeving

n.v.t.

Financiën, Belastingen, risico's en beheersmaatregelen

In de begroting 2023 is rekening gehouden met een stijging van de loonkosten, maar de stijging is hoger dan verwacht.

Begrote loonsom 2023 (incl. 3,6% stijging)	€ 13.133.599 (excl. raad en college)
Begrote stelpost Loonstijgingen 2023	€ <u>410.000</u>
	€ 13.543.599

Verwachte kosten na cao-verhoging	€ 13.776.668
Structurele thuiswerkvergoeding	€ <u>31.866</u>
	€ 13.808.534

Totaal tekort 2023	€ 264.935
--------------------	-----------

Van dit tekort zal in 2023 € 7.122 (incidentele kosten) ten laste van de algemene reserve gebracht worden en € 257.813 (structurele kosten) ten laste van het begrotingsresultaat.

De gevolgen voor de meerjarenbegroting zijn:

2024	€ 272.848
2025	€ 288.109
2026	€ 302.699

We verwachten middels de Meicirculaire 2023 volledig gecompenseerd te worden in deze tekorten.

Uitvoering

De gevolgen van het cao-akkoord in de salarissen van mei doorvoeren.

Communicatie

n.v.t.

Digitaal bijgevoegd / ter inzage liggende stukken

n.v.t.

Burgemeester en wethouders van Staphorst,

J. ten Kate

, burgemeester.

M. Kragting-de Groot

, secretaris.