Stichting BIND

Één Fundament, Vier Krachten: Integrale Aanpak vanuit Stichting BIND

Stichting BIND

Inhoud

1. Inleiding 3
2. Achtergrondinformatie 4
3. Stichting BIND 6
   3.1 Doel van de stichting 6
   3.2 Directeur-Bestuurder en Raad van toezicht 6
   3.3 Het Team 6
      3.3.1 Het jongerenwerk 7
      3.3.2 Het opbouw- en welzijnswerk 7
      3.3.3 De buurtsportcoaches 8
      3.3.4 De cultuurcoach/cultuurmakelaar 8
4. Aanpak tegen Eenzaamheid 9
   4.1 Inleiding 9
   4.2 Probleemstelling 9
   4.3 Doelen 9
   4.4 Plan van aanpak 9
   4.5 Uitbreiden en versterken van activiteiten 11
   4.6 Benodigdheden 13
5. Aanpak jongerenwerk “bredere doelgroep bereiken” 14
   5.1 Inleiding 14
   5.2 Probleemstelling 14
   5.3 Doelen 15
   5.4 Plan van aanpak 15
   5.5 Uitbreiden en versterken van activiteiten 15
   5.6 Benodigdheden 17
6. Speerpunt 3: Aanpak Middelen Misbruik 18
   6.1 Inleiding 18
   6.2 Hoe kunnen wij als Stichting BIND bijdragen in de oplossing 18
   6.3 Oppakken met elkaar (in een Keten) 18
7. Monitoring en evaluatie speerpunten 19
8. Benodigde financiële middelen om speerpunten te realiseren 20
   8.1 Huidige bezetting 20
   8.2 Benodigde middelen 20
9. Conclusie 22
Bijlage 1: huidige activiteiten Stichting BIND 23

1. Inleiding

Stichting BIND is op 6 november 2025 officieel van start gegaan als brede welzijnsorganisatie. Binnen deze stichting zijn welzijns-, opbouw- en jongerenwerk, cultuur en sport verenigd. Het doel is inwoners beter te ondersteunen en mogelijke problemen vroegtijdig aan te pakken om zwaardere zorg te voorkomen. Dat doen we door de volgende woorden centraal te stellen "**Vinden, Binden en Vertrouwen**". Wij willen ons actief bewegen in de leefomgeving van al onze inwoners, ongeacht leeftijd, achtergrond of religieuze voorkeur. Door actief de wijk in te gaan, activiteiten te organiseren, sportweken op te zetten, thema-avonden te houden, op scholen actief te zijn en samenwerking te zoeken met bijvoorbeeld kerken, "**Vinden**" we mensen die het op welke manier dan ook moeilijk hebben of iets voor iemand willen betekenen. Wanneer we inwoners al op jonge leeftijd ontmoeten, kunnen we hen "**Binden**". Zo blijven we verbonden, kunnen we meelopen door de verschillende fases van het leven en kunnen we tijdig instappen waar dat nodig is. Dat vraagt om "**Vertrouwen**": vertrouwen dat wij geven, én dat we stap voor stap mogen opbouwen.

Op 11 november 2025 heeft de raad een besluit genomen over het voorstel "Een sterke welzijnsfunctie, een nieuwe lokale aanpak". In de programmabegroting 2026–2029 is een nieuw te vormen bestemmingsreserve "Versterking welzijnsfunctie" opgenomen, waarin in de jaren 2026 t/m 2029 een bedrag van € 300.000 per jaar gedoteerd wordt. Onttrekkingen uit deze bestemmingsreserve vinden plaats na goedkeuring van een onderliggend plan (dit plan van aanpak).

In dit plan worden de doelstellingen van de versterkte welzijnsfunctie en de daarvoor in te zetten middelen beschreven voor 2026 en 2027. Daarbij zijn een aantal speerpunten meegegeven door de Raad die speciale aandacht vragen, namelijk:

1. Aanpak tegen eenzaamheid
2. Jongerenwerk in de leeftijdscategorie 10-27 jaar
3. Middelen misbruik

Op 26 mei 2026 is er een nieuw hoofdlijnen coalitieakkoord gesloten. In dit coalitieakkoord worden wij als stichting BIND nadrukkelijk genoemd. Met dit plan van aanpak sluiten wij perfect aan bij de beschreven ambities in het coalitieakkoord. Inzetten op eigen kracht, preventie en "zorgen dat" in plaats van "zorgen voor" is precies waar wij als welzijnsstichting op inzetten. Mensen samenbrengen en bouwen aan oplossingen; waar dit niet mogelijk is, hen begeleiden naar een passend vervolg.

Graag wijzen wij erop dat de huidige basissubsidie voor Stichting BIND op dit moment niet toereikend is om een noodzakelijke basisstructuur, zoals personeel, coördinatie en organisatiekosten, te bekostigen. Zonder deze basisstructuur ontbreekt de capaciteit om activiteiten te organiseren, samenwerkingen te onderhouden en continuïteit te waarborgen. In dat geval kan de organisatie haar maatschappelijke functie niet meer vervullen en verliest zij feitelijk haar bestaansrecht. Wij zijn hierover in constructief overleg met de gemeente om te komen tot een passende en duurzame financiering voor 2026, 2027 en verder. Daarbij wordt gekeken naar een integrale dekking van de benodigde middelen om een minimaal functionerende organisatie in stand te houden die daadwerkelijk activiteiten kan uitvoeren. Dit plan beperkt zich tot de genoemde speerpunten die benoemd zijn tijdens gemeenteraadsvergadering.

2. Achtergrondinformatie

We merken in ons dagelijks werk steeds vaker hoe de uitdagingen in de samenleving zich opstapelen. De afstand en de verharding tussen verschillende groepen neemt toe, en het vertrouwen in de overheid staat onder druk. Steeds meer mensen geven aan dat de samenleving voor hen te complex is geworden. Ze kunnen op meerdere terreinen niet goed meer meedoen en komen daardoor vast te zitten. We zien hoe dit rechtstreeks invloed heeft op hun dagelijkse leven: van stress en gezondheidsproblemen tot een afnemend gevoel van veiligheid in hun eigen buurt. De druk op maatwerkvoorzieningen neemt daardoor verder toe, net als de vraag naar ondersteuning. Daarnaast valt ons op dat beweegarmoede, het structureel te weinig bewegen, een steeds groter maatschappelijk probleem wordt. Ook dit draagt bij aan een stapeling van problemen die mensen moeilijk zelf kunnen doorbreken.

Als we naar de landelijke ontwikkelingen kijken, zien we dat de opgaven waar we voor staan alleen maar groter worden. Overal in het land klinken dezelfde signalen: er is steeds minder personeel, de financiële ruimte neemt af en de druk op voorzieningen blijft toenemen.

In een samenleving die steeds individualistischer wordt, groeit tegelijkertijd de behoefte om opnieuw te ontdekken hoe we het samen doen. We merken dat het belangrijker wordt dan ooit om een samenleving te vormen waarin we omzien naar elkaar, waar kwetsbare mensen niet buiten de boot vallen en waar ruimte is voor verschillen. Een samenleving waarin mensen elkaar weten te vinden, of het nu gaat om praktische ondersteuning of om situaties waarin psychische problemen, verslavingen of huiselijk geweld spelen.
Zo'n zorgzame samenleving ontstaat niet vanzelf. Ze groeit vanuit de kracht van inwoners, vrijwilligers, professionals en lokale gemeenschappen. Het is hierbij essentieel dat overheden en organisaties de randvoorwaarden scheppen: faciliteren, stimuleren en blijven ondersteunen.
Een sterke welzijnsfunctie is hierin onmisbaar. Zij vormt de schakel tussen beleid en praktijk, tussen systeem en samenleving en tussen mensen die iets nodig hebben en mensen die iets te bieden hebben.

De roep om versterking van de welzijnsfunctie in Staphorst klinkt steeds luider vanuit verschillende hoeken van de samenleving. Dit wordt ook onderbouwd door onderzoek, zo laat de RIVM-gezondheidsmonitor zien dat in Staphorst 47% van de ouderen van 65 jaar en ouder zich wel eens eenzaam voelt en de GGD-monitor geeft aan dat 33% van de jongvolwassenen een zware drinker is (t.o.v. 25% in de regio).

Inwoners geven aan dat zij behoefte hebben aan meer nabijheid, ondersteuning en een herkenbaar aanspreekpunt in hun wijk. Binnen preventie ziet men dat zij worden geconfronteerd met sociale problematiek die eigenlijk thuishoort bij het welzijnswerk, zoals jongerenoverlast of burenruzies en pleit voor een sterker preventief netwerk.

Maatschappelijke partners, zoals scholen, kerken en zorginstellingen, signaleren dat de complexiteit van hulpvragen toeneemt en hun mogelijkheden om hiermee om te gaan ontoereikend zijn. Ook zij pleiten voor meer inzet vanuit het welzijnswerk. De woningstichting geeft aan dat in sommige buurten de leefbaarheid en sociale veiligheid onder druk staan en dat er meer structurele samenwerking met welzijnswerk nodig is om bewoners te ondersteunen en om spanningen te voorkomen.
Vanuit al deze perspectieven klinkt een duidelijke verwachting: gemeente Staphorst, pak de regie en investeer structureel in een zichtbare, toegankelijke en krachtige welzijnsfunctie, zodat we samen kunnen bouwen aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen.

Naast de roep om versterking van de welzijnsfunctie in Staphorst levert het welzijnswerk financieel gezien een aantoonbaar maatschappelijk rendement op. Onderzoek toont aan dat met elke geïnvesteerde euro in welzijnswerk gemiddeld €1,60 aan toekomstige uitgaven kan worden voorkomen. Dit is gebaseerd op een meta-analyse van 32 businesscases, uitgevoerd door SEOR (Erasmus School of Economics) in 2021. Het gaat

hierbij om een gemiddelde berekening van vermeden uitgaven en maatschappelijke opbrengsten op verschillende domeinen, zoals:

- Afname van groei van dure zorg: door preventieve begeleiding hebben mensen minder vaak specialistische zorg nodig, zoals ziekenhuisopnames of langdurige GGZ-zorg.
- Afname van groei van zorg en jeugdhulp: door tijdig signaleren en begeleiden nemen dure specialistische zorg en crisissituaties af.
- Voorkomen van maatschappelijke problemen: zoals schulden, huiselijk geweld, overlast of criminaliteit.
- Effectiever gebruik van publieke middelen: door samenwerking en coördinatie tussen organisaties kunnen bestaande middelen efficiënter worden ingezet.
- Hogere inzet van vrijwilligers en netwerken: sociaal werk versterkt burgerinitiatieven en gemeenschapssteun, wat formele zorg vervangt.

3. Stichting BIND

Op 6 november 2025 is de stichting officieel van start gegaan als brede welzijnsorganisatie, met een nieuwe naam, namelijk Stichting BIND. De naamswijziging was nodig om het oude achter ons te laten, de samenvoeging van disciplines te markeren en de hernieuwde focus op de toekomst aan te geven.

Met de oprichting van de nieuwe stichting is de eerste stap gezet in de samenwerking tussen de verschillende disciplines. Verbindingen worden sneller gelegd en er ontstaat meer overzicht en samenhang in de ondersteuning van inwoners. Dit maakt het mogelijk om signalen uit de samenleving sneller op te pakken, activiteiten beter op elkaar af te stemmen en dubbelingen te voorkomen. Daarnaast zorgt het voor een breder aanbod dat bijdraagt aan een zinvol en gezond leven.

3.1 Doel van de stichting

Het doel van Stichting BIND is het versterken van de sociale samenhang, zelfredzaamheid en participatie in de gemeente Staphorst. Deze doelstelling sluit aan bij het integraal beleidsplan “Iedereen doet mee”, bij de cultuurnota, bij landelijke programma’s zoals GALA (Gezond en Actief Leven Akkoord), IZA (Integraal Zorgakkoord) en straks AZWA (Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord). Ook is deze doelstelling in lijn met de ambities van het nieuwe coalitieakkoord 2026-2030. Door de verschillende functies te combineren, wordt een integrale aanpak nagestreefd, waarbij sport en cultuur worden ingezet als middelen voor welzijn en zorg.

3.2 Directeur-Bestuurder en Raad van toezicht

Per 1 november 2025 is bij Stichting BIND een nieuwe directeur-bestuurder aangetreden. In de eerste fase richt de directeur-bestuurder zich op het verder positioneren van de nieuwe organisatie en het neerzetten van een heldere structuur met de daarbij horende processen.

Daarnaast vormt netwerkontwikkeling een belangrijk onderdeel van de rol als directeur-bestuurder. Om de preventieve ambitie van Stichting BIND te versterken, is intensieve samenwerking met sociale partners, scholen, verenigingen, kerken, gemeente en regionale organisaties noodzakelijk. De directeur-bestuurder zal hierin substantieel tijd investeren, aangezien deze partners onmisbaar zijn voor het vergroten van de gezamenlijke slagkracht. Stichting BIND is met een nieuwe start begonnen, waarbij het verleden wordt afgesloten en de focus ligt op de huidige vorm en koers. De directeur-bestuurder vervult hierin een belangrijke rol, in nauwe samenwerking met de Raad van Toezicht (RvT). De RvT vervult een essentiële rol in de governance van de stichting. De RvT is op 16 december 2025 officieel gestart, na een positief advies van het college van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Staphorst. De RvT houdt toezicht op het beleid en functioneren van de directeur-bestuurder, bewaakt de maatschappelijke doelstelling van de organisatie en fungeert als klankbord en sparringpartner.

3.3 Het Team

Het huidige team bestaat uit drie welzijn- en opbouwwerkers, twee jongerenwerkers, drie buurtsportcoaches, één cultuurcoach/-makelaar en de directeur-bestuurder. De huidige inzet op het gebied van jongerenwerk (1.4 fte) en opbouw/welzijnswerk (2 fte) is beperkt en ligt onder het landelijk gemiddelde. Volgens de benchmark van Movisie en het Nederlands Jeugdinstituut (NJI) ligt de norm voor een volwaardige basisinfrastructuur voor jongeren- en welzijnswerk gezamenlijk in plattelandsgemeenten van vergelijkbare omvang op 6 tot 7 fte per 10.000 inwoners. Het aantal FTE buurtsportcoaches (2,7 fte) en de cultuurcoach/makelaar (0,9 fte) voldoet sinds januari 2024 wel aan de landelijke norm. Dit is zichtbaar in de vele activiteiten die sindsdien tot stand zijn gekomen. Daardoor zijn er in Staphorst veel mensen in beweging gekomen, en samengebracht. We schrijven dit plan om invulling te geven aan de speerpunten. Als Stichting willen wij ook graag inzicht geven in wat we nu al doen. Daarom hebben wij onze huidige werkzaamheden en activiteiten toegevoegd als bijlage (zie bijlage 1).

De vier disciplines vormen samen het fundament van Stichting BIND: een samenhangend netwerk van professionals dat dicht bij inwoners staat, vroegtijdig signaleert en vanuit verbinding werkt aan gezondheid, participatie, welzijn en cultuur. Door hun krachten te bundelen ontstaat een sterke sociale basis waarin ontmoeting, ontwikkeling en ondersteuning hand in hand gaan. Daarmee draagt Stichting BIND wezenlijk bij aan een leefbare, veerkrachtige en inclusieve gemeente Staphorst, waar iedereen kan meedoen en zich gezien weet.

Naast de vier disciplines hebben wij als Stichting BIND ook (ongeveer) 120 vrijwilligers. Zij verzorgen veel van de activiteiten zoals jeu de boules, klaverjassen, biljart, bridge, eet groepen, rummikub, bingo etc. Maar ook ondersteunen zij een aantal diensten denk aan automaatje, de klussendienst en tafeltje dekje. In bijlage 1 staan activiteiten en diensten die we nu leveren als Stichting BIND. Wij organiseren deze activiteiten in de 4 kernen van Staphorst, waarbij we in Punthorst meer activiteiten willen opzetten, omdat wij hier nog het minst actief zijn.

3.3.1 Het jongerenwerk

In dit plan van aanpak lichten we toe hoe het jongerenwerk een centrale rol vervult in de ondersteuning van jongeren van 10 tot 27 jaar in de gemeente Staphorst. Door laagdrempelig, outreachend en zichtbaar aanwezig te zijn in de leefwereld van jongeren, zowel op straat, in de wijk, op school als online worden zij tijdig bereikt en betrokken. Het jongerenwerk draagt daarmee direct bij aan het vergroten van ontwikkelkansen, het versterken van sociale weerbaarheid en het bevorderen van participatie. Door een combinatie van groepsactiviteiten, betekenisvolle ontmoetingen en individuele begeleiding ontstaat een veilige en toegankelijke omgeving waarin jongeren hun talenten kunnen ontdekken en groeien in zelfstandigheid.

Als verbindende schakel tussen onderwijs, jeugdzorg, welzijn, sport en lokale partners versterkt het jongerenwerk de samenwerking binnen het netwerk rondom jongeren. Door vroegtijdige signalering worden problemen sneller gezien en kan passende ondersteuning worden georganiseerd voordat zwaardere zorg nodig is. Het jongerenwerk is daarmee een essentieel onderdeel van een sterke sociale basis: het creëert ontmoeting, voorkomt isolement, biedt ondersteuning waar nodig en stimuleert jongeren om actief mee te doen aan de samenleving.

3.3.2 Het opbouw- en welzijnswerk

Het opbouw- en welzijnswerk speelt een belangrijke rol in het versterken van de sociale basis binnen de gemeente Staphorst. Door zichtbare aanwezigheid in buurten, het actief ondersteunen van informele netwerken en het stimuleren van ontmoetingen wordt een omgeving gecreëerd waarin inwoners zich gezien en verbonden voelen.

Welzijnswerkers zijn laagdrempelig bereikbaar, organiseren ontmoetingsactiviteiten en begeleiden vrijwilligers, waardoor inwoners worden gestimuleerd om elkaar te helpen en samen verantwoordelijkheid te nemen voor hun leefomgeving. Door vroegtijdige signalering en persoonlijke benadering kunnen kwetsbare inwoners eerder worden bereikt en ondersteund.

Het opbouwwerk richt zich op het versterken van bewonersinitiatieven en het vergroten van buurtparticipatie. Door samen met inwoners te werken aan leefbaarheid en sociale cohesie ontstaat een betrokken gemeenschap waarin mensen elkaar kennen en elkaar weten te vinden. Opbouwwerkers verbinden organisaties, bewoners en vrijwilligers, waardoor samenwerking wordt versterkt en lokale oplossingen snel tot stand komen. Samen vormen welzijns- en opbouwwerk een onmisbare schakel in het voorkomen van eenzaamheid, het versterken van sociale netwerken en het opbouwen van een sterke, veerkrachtige gemeenschap waarin iedereen kan meedoen.

3.3.3 De buurtsportcoaches

De formatie van buurtsportcoaches is op voldoende sterkte om een belangrijke rol in de gemeente Staphorst te kunnen spelen door met laagdrempelige sport- en beweegactiviteiten diverse groepen inwoners te bereiken, van kinderen en jongeren tot ouderen en nieuwkomers. Als verbindende schakel tussen sport, gezondheid, welzijn, jeugdzorg, kinderopvang en onderwijs versterken zij de samenwerking binnen het lokale netwerk.

Sport en bewegen vormen een stevige basis voor gezondheid en preventie. Door inwoners te stimuleren voldoende te bewegen, worden zowel de fysieke als mentale gezondheid versterkt, worden gezondheidsverschillen verkleind en neemt de druk op de zorg af. Bewegen helpt bij het voorkomen van chronische aandoeningen, ondersteunt de ontwikkeling van kinderen en draagt bij aan gezond ouder worden. Buurtsportcoaches zijn hierin onmisbaar: zij maken sport en bewegen toegankelijk voor alle inwoners, bereiken kwetsbare groepen eerder en versterken de sociale basis zodat iedereen mee kan doen.

3.3.4 De cultuurcoach/cultuurmakelaar

Ook de formatie van de cultuurcoach/cultuurmakelaar is op orde en zij versterkt het culturele leven in de gemeente Staphorst door kunst en cultuur voor alle inwoners toegankelijk te maken en het culturele veld te ondersteunen. Zij adviseert verenigingen en stichtingen bij organisatorische vragen, helpt bij het opstellen van projectplannen en het aanvragen van subsidies, waardoor deze organisaties toekomstbestendig worden en hun activiteiten duurzaam kunnen voortzetten. Daarnaast verbindt zij culturele partijen met elkaar en werkt zij met andere domeinen zoals onderwijs en welzijn, wat leidt tot nieuwe samenwerkingen en een rijker cultureel aanbod.

De cultuurcoach speelt een centrale rol in het coördineren van cultuureducatie op scholen, zodat alle kinderen – ongeacht hun achtergrond – kennismaken met muziek, theater, dans, beeldende kunst en erfgoed. Door programma's af te stemmen, leerlijnen te ontwikkelen en leerkrachten te ondersteunen ontstaat een samenhangend aanbod dat bijdraagt aan de brede ontwikkeling van leerlingen. Cultuureducatie versterkt creativiteit, zelfvertrouwen en verbeeldingskracht en helpt kinderen op verschillende manieren expressie te geven. De cultuurcoach/cultuurmakelaar zorgt voor een sterk, toegankelijk en duurzaam cultureel ecosysteem waarin inwoners, kunstenaars en verenigingen optimaal kunnen deelnemen en groeien.

4. Aanpak tegen Eenzaamheid

4.1 Inleiding

'Iedereen doet mee', dat is de titel van het integrale beleidsplan sociaal domein. De titel zegt het al, iedere inwoner moet naar eigen vermogen en behoefte, deel kunnen nemen aan de samenleving. De afgelopen jaren is zichtbaar geworden dat een toenemend aantal inwoners gevoelens van eenzaamheid ervaart. Dit betreft niet alleen ouderen, maar ook jongeren, jongvolwassenen, alleenstaanden, nieuwkomers/statushouders en mantelzorgers. Eenzaamheid raakt daarmee een brede groep inwoners en heeft grote gevolgen voor welzijn, gezondheid en maatschappelijke participatie. Wat er dus voor zorgt, dat niet iedereen deel kan nemen aan de samenleving.

4.2 Probleemstelling

In de gemeente Staphorst voelt een groeiend aantal inwoners zich eenzaam. Dit betreft niet alleen ouderen, maar ook jongeren, jongvolwassenen, alleenstaanden, nieuwkomers/statushouders en mantelzorgers.

Uit de Gezondheidsmonitor (GGD 2023–2024) blijkt:

- 40,2% van de volwassenen voelt zich wel eens eenzaam
- 9,7% ervaart sterke eenzaamheid
- 49,6% van de jongvolwassenen voelt zich sociaal eenzaam
- 15,9% van de middelbare scholieren voelt zich soms eenzaam en 2,7% zelfs vaak

Eenzaamheid is ook in Staphorst een belangrijk maatschappelijk thema. Hoewel de gemeente bekendstaat om haar sterke sociale cohesie, laten recente onderzoeken zien dat een aanzienlijk deel van de inwoners zich alleen voelt. Deze signalen komen ook in ons werk terug. Daarnaast blijkt uit onderzoek (GGD Factsheet Mentale gezondheid 2026) in kleine kernen dat sociale samenhang niet automatisch betekent dat iedereen zich gezien voelt. Mensen met een psychische kwetsbaarheid ervaren soms juist drempels om hulp te zoeken.

4.3 Doelen

Het doel is het voorkomen, verminderen en vroegtijdig signaleren van eenzaamheid onder alle doelgroepen in Staphorst. Concreet betekent dit:

- Eenzaamheid eerder herkennen, opsporen en bespreekbaar maken
- Inwoners snel en laagdrempelig begeleiden naar passende ondersteuning en ontmoeting
- Vrijwilligers en bewonersinitiatieven duurzaam ondersteunen en versterken
- Samenwerking binnen het sociaal domein structureel organiseren
- Het taboe op eenzaamheid doorbreken

4.4 Plan van aanpak

De vernieuwde aanpak van Stichting BIND richt zich op het voorkomen en verminderen van eenzaamheid onder inwoners van de gemeente Staphorst. Deze aanpak omvat alle relevante doelgroepen, waaronder ouderen, alleenstaanden, jongeren en jongvolwassenen, nieuwkomers en statushouders, mantelzorgers en inwoners van kwetsbare buurten. Door aansluiting te zoeken bij de maatschappelijke pijlers Opgroeien & Ontwikkelen, Gezondheid, Meedoen en Samenleven uit het beleidsplan "Iedereen doet mee", wordt gewerkt aan een gemeenschap waarin inwoners elkaar ontmoeten, meedoen en zich verbonden voelen.

De aanpak is gebaseerd op inzichten uit het landelijke programma "Eén tegen Eenzaamheid" en kennis van Movisie en het RIVM. Belangrijke uitgangspunten zijn dat ondersteuning laagdrempelig en dicht bij de inwoner georganiseerd wordt, dat preventie centraal staat en dat inwoners worden gestimuleerd om hun eigen regie en veerkracht te versterken. Daarbij wordt gewerkt vanuit de kracht van de lokale cultuur, waarden en het sterke nabuurschap van de Staphorster gemeenschap. Formele en informele netwerken worden met elkaar

verbonden zodat professionals, vrijwilligers en inwoners gezamenlijk een rol spelen in het herkennen, bereiken en ondersteunen van mensen die risico lopen op eenzaamheid. Om dit te bekrachtigen zullen wij streven om de activiteiten, thema-avonden en ontmoetingen te laten plaatsvinden in de bekende locaties. Daarbij moet je denken aan de Poele, het nieuwe dienstencentrum, de Buurtstee, maar ook willen we meer in de bibliotheek gaan organiseren. Daarnaast Is Stichting BIND ook met de SJOS in overleg om te kijken wat wij daar kunnen organiseren, dit is nog vooral gericht op het gebied van jongeren.

De aanpak wordt uitgevoerd aan de hand van vier onderliggende bouwstenen die elkaar versterken.

1. Bewustwording en deskundigheid

De eerste bouwsteen richt zich op het vergroten van kennis en bewustwording. Hiervoor worden professionals, vrijwilligers en inwoners toegerust om signalen van eenzaamheid te herkennen, bespreekbaar te maken en waar nodig te handelen. Het gaat dus niet alleen om voorlichting, maar nadrukkelijk ook om het versterken van vaardigheden, zelfvertrouwen en handelingsvermogen. Daarnaast worden publiekscampagnes ingezet om het taboe te verminderen en om mensen bewust te maken van wat eenzaamheid is en wat men kan doen voor zichzelf en voor anderen. Voorlichtingssessies, informatieve activiteiten, campagnes en de Week van de Ontmoeting spelen hierin een rol. Hierin worden ook actief andere organisaties betrokken, zoals bijvoorbeeld sport- en cultuurverenigingen, Carinova Steunpunt Mantelzorg en de Bibliotheek en kerken.

2. Signaleren en bereiken

De tweede bouwsteen richt zich op het signaleren, opsporen en bereiken van inwoners die eenzaam zijn of dreigen te worden. Dit vraagt om actieve inzet van professionals, vrijwilligers en inwoners, die zowel kennis als sensitiviteit nodig hebben om passende signalen te zien en hierop te reageren. Zodra eenzaamheid wordt gesignaleerd, is het belangrijk om passende ondersteuning te organiseren en te zorgen voor warme overdrachten naar bestaande programma's en voorzieningen. Het meldpunt eenzaamheid wordt hiervoor verder ontwikkeld en gepositioneerd. Ook instrumenten zoals de 24/7 luisterlijn, de Kindertelefoon en de Alles Oké? -lijn worden ingezet en actief uitgedragen. Wijkgericht werken vormt een belangrijke manier om contact te leggen met mensen die zelf niet snel hulp of verbinding zoeken. In deze signalering speelt *Positieve Gezondheid* een belangrijke rol.

3. Versterken van ontmoeting en aanbod

De derde bouwsteen draait om het versterken en bekendmaken van het activiteitenaanbod. Een goed en toegankelijk aanbod aan preventieve activiteiten helpt inwoners om nieuwe contacten te leggen en sociale verbinding te vinden. Daarom wordt het bestaande aanbod in kaart gebracht en waar nodig versterkt en uitgebreid. Het aanbod wordt actief gedeeld via verschillende kanalen zodat inwoners weten welke mogelijkheden er zijn om mee te doen en verbinding te vinden. Hierin worden ook actief andere organisaties betrokken, zoals bijvoorbeeld de Berghorst, Kerkzicht en Meestershof, maar ook andere partijen uit het voorliggend veld.

4. Borging en coördinatie

De vierde bouwsteen richt zich op het borgen van samenhang en continuïteit. De aanpak vraagt om duurzame samenwerking binnen het sociaal domein. Een vaste werkgroep wordt ingezet om afstemming te organiseren, ontwikkelingen te volgen en ervoor te zorgen dat de aanpak past binnen bestaande gemeentelijke doelen en structuren. Een vaste coördinator bewaakt de dagelijkse uitvoering, de verbinding tussen partners en de voortgang van het geheel. Daarnaast wordt aandacht besteed aan planvorming, monitoring, verantwoording en financiële kaders, zodat de aanpak toekomstbestendig is en blijvend kan worden doorontwikkeld.

4.5 Uitbreiden en versterken van activiteiten

1. Herstart lokale aanpak Eén tegen Eenzaamheid (2026-2029)

Actie: Opnieuw inrichten en activeren van de lokale werkgroep.

Omschrijving:

- Inrichten van een duidelijke werkgroep structuur met vertegenwoordiging van verschillende maatschappelijke partners, kerken en verenigingen.
- Vastleggen van rollen, taken en verantwoordelijkheden binnen de werkgroep structuur.
- Opstellen van een concreet jaarplan met doelen en planning.
- Structurele overlegmomenten en voortgangsbewaking organiseren.

2. Aanstelling Coördinator Eén tegen Eenzaamheid (0.7 FTE)

Actie: Werven en aanstellen van een coördinator.

Omschrijving:

- Aansturen van de werkgroep.
- Bewaken van samenhang en voortgang van de aanpak.
- Verbinding leggen met het gemeentelijk sociaal domein en voorliggend veld (breed).
- Monitoren van resultaten en rapporteren aan gemeente en partners.

3. Uitbreiding welzijns- en opbouwwerk (0.9 FTE)

Actie: Uitbreiding van formatie.

Omschrijving:

- Versterken van de wijkgerichte aanwezigheid.
- Actief werken bij kwetsbare inwoners.
- Meer ruimte voor preventie en vroeg signalering.
- Duurzame uitvoering van de vier bouwstenen van de aanpak.

4. Continu wijkgerichte aanwezigheid

Actie: Intensiveren van aanwezigheid in kwetsbare buurten.

Omschrijving:

- Actief contact leggen met inwoners.
- Vroegtijdig signaleren van eenzaamheid en sociaal isolement.
- Laagdrempelig ondersteuning aanbieden of doorverwijzen naar partners (zoals bijvoorbeeld Vechthorst, WMO, Humanitas)
- Informele netwerken in de wijk versterken.
- Samenwerkring met de wijkregisseur daarmee zorgen dat problemen in de wijk integraal worden opgepakt. Minder “op straat”, meer regie en afstemming.

5. Organiseren en versterken van ontmoetingsactiviteiten

Actie: Uitbreiden en structureel organiseren van sociale activiteiten.

Omschrijving:

- Ontwikkelen van laagdrempelige ontmoetingsmomenten (zoals inloopmomenten, groepsactiviteiten en thema-avonden) op plekken midden in de samenleving, zoals de Poele (IJhorst), de Buurtstee (Rouveen) en het (nieuwe) Dienstencentrum (Staphorst)
- Stimuleren van nieuwe sociale netwerken.
- Activiteiten gericht op verbinding in plaats van alleen vrijetijdsbesteding.
- Activiteiten gericht op kwetsbare inwoners.

6. Werven, trainen en begeleiden van vrijwilligers
Actie: Versterken van vrijwillig kader.
Omschrijving:

- Actieve werving van nieuwe vrijwilligers.
- Scholing in signaleren en omgaan met eenzaamheid.
- Structurele begeleiding en ondersteuning.
- Waardering en behoud van vrijwilligers (op dit moment +/- 120 personen)

7. Stimuleren en ondersteunen van bewonersinitiatieven
Actie: Actief opbouwwerk in kwetsbare buurten.
Omschrijving:

- Ondersteunen van bewoners bij het opzetten van initiatieven.
- Bevorderen van buurtparticipatie en sociale cohesie.
- Faciliteren van gezamenlijke verantwoordelijkheid voor leefbaarheid.

8. Vroeg signalering onder jongeren
Actie: Actief signaleren van eenzaamheid bij jongeren en jongvolwassenen.
Omschrijving:

- Aanwezig zijn op straat, scholen en online.
- Herkennen van signalen zoals terugtrekgedrag, mentale klachten of sociale uitsluiting.
- Overleg met scholen en zorgpartners.

9. Groepsgerichte interventies ontwikkelen
Actie: Programma's gericht op sociale vaardigheden en weerbaarheid.
Omschrijving:

- Trainingen gericht op zelfvertrouwen en sociale interactie.
- Bespreekbaar maken van mentale gezondheid en eenzaamheid.
- Aansluiten bij landelijke campagnes.

10. Online jongerenwerk versterken
Actie: Digitale aanwezigheid inzetten tegen eenzaamheid.
Omschrijving:

- Actief contact via social media.
- Signaleren van online isolatie of problematiek.
- Doorverwijzen naar passende hulp of activiteiten.

11. Versterken samenwerking binnen Stichting BIND en met ketenpartners
Actie: Intensiveren van multidisciplinaire samenwerking.
Omschrijving:

- Structurele afstemming tussen welzijnswerk, jongerenwerk, buurtsportcoaches en cultuurcoach.
- Versterken samenwerking met onder andere kerken, huisartsen, maatschappelijk werkers van stichting de Kern en stichting Schuilplaats, mantelzorgondersteuning, Bibliotheek, het Zand (de Berghorst en Meestershof) en scholen.
- Gezamenlijke signalering en casusoverleg.
- Integrale inzet op preventie en participatie.

12. Inzet buurtsportcoach tegen eenzaamheid
Actie: Sport en bewegen doelgericht inzetten als interventie.
Omschrijving:

- Verbinden van inwoners aan passend beweegaanbod.

- Signaleren van kwetsbaarheid via sportnetwerken.
- Versterken sportverenigingen en -organisaties rondom maatschappelijke thema's
- Samenwerken met zorg- en welzijnspartners.
- Ontwikkelen van nieuw aanbod voor risicogroepen (bijv. wandelgroepen, G-sport, aangepast sporten).

13. Versterkte inzet van cultuur voor ontmoeting

Actie: Cultuuractiviteiten benutten als middel tegen eenzaamheid.

Omschrijving:

- Organiseren van laagdrempelige culturele ontmoetingsactiviteiten.
- Vergroten van deelname van kwetsbare doelgroepen.
- Versterken culturele organisaties in maatschappelijke problematiek
- Verbinden van cultuurinitiatieven aan wijkgerichte aanpak.

4.6 Benodigdheden

Om de actiepunten uit te kunnen voeren vragen wij om een uitbreiding in capaciteit van 1.6 FTE voor de komende twee jaar (2026 en 2027 met een uitloop in 2028). Daarna zal er opnieuw een aanvraag volgen na evaluatie.

Functie	**Uren per week**	**FTE**
Welzijnswerker/ Opbouwwerker	32	0,9
Coördinator Eén tegen Eenzaamheid	24	0,7
Totaal extra	**52**	**1.6**

5. Aanpak jongerenwerk “bredere doelgroep bereiken”

5.1 Inleiding

In de gemeente Staphorst zetten jongerenwerkers zich met grote inzet in, maar de huidige capaciteit en voorzieningen zijn onvoldoende om alle jongeren goed te bereiken. Met name jongeren vanaf 14 jaar en jongvolwassenen tot 27 jaar blijven buiten beeld. Tegelijkertijd nemen de signalen over overlast, middelengebruik en sociaal-emotionele problematiek toe, zoals blijkt uit Zorg- en Veiligheid overleggen en signalen van politie, afdeling openbare orde en veiligheden andere partners.

Daarnaast wordt het ontbreken van een passend jongerencentrum sterk gemist. Zowel jongeren zelf, maatschappelijke organisaties, beleidsmedewerkers als de Adviesraad Sociaal Domein geven aan dat er behoefte is aan een veilige, laagdrempelige ontmoetingsplek. De huidige locatie boven de gymzaal aan de Van der Walstraat is te klein en biedt onvoldoende mogelijkheden om meerdere groepen tegelijk te ontvangen. Daarnaast kan deze ruimte in de weekenden en schoolvakanties niet worden gebruikt. Hierdoor komen jongeren minder vaak, of haken zij af. Dit beperkt het bereik, de continuïteit en de effectiviteit van het jongerenwerk. Het is een zoektocht die al even duurt. We hebben voor verschillende andere activiteiten wel contact gezocht met de SJOS om te kijken wat hier mogelijkheden zijn om activiteiten te organiseren, we hebben hier nu enkele keren Afterschool georganiseerd. We hopen in de toekomst nog meer op deze locatie te kunnen organiseren en misschien sommige (grote) activiteiten ook wel samen.

5.2 Probleemstelling

Uit de landelijke monitor van Sociaal Werk Nederland blijkt dat in wijken waar structureel jongerenwerk aanwezig is, jongeren minder vaak in aanraking komen met jeugdzorg of politie. Vroegtijdig contact en het opbouwen van duurzame relaties met jongeren zijn daarmee aantoonbaar effectief in het voorkomen van zwaardere problematiek.

Jongerenwerk is op te splitsen in verschillende doelgroepen. Per leeftijdscategorie wordt er andere problematiek gesignaleerd en zijn er andere behoeftes. Per leeftijdscategorie zijn deze problematiek en behoeften kort uiteengezet.

<u>10–14 jaar</u>
Het jongerenwerk richt zich momenteel op deze leeftijdsgroep. De vraag naar groepswerk, begeleiding en passende activiteiten is groot. Door beperkte capaciteit kunnen jongerenwerkers niet altijd voldoende aansluiten bij de behoeften van deze jongeren, terwijl juist in deze leeftijdsfase preventie en relatieopbouw essentieel zijn.

<u>14–18 jaar</u>
Binnen deze doelgroep nemen de zorgen toe. Jongeren boven de 14 jaar zijn vaker onderwerp van casuïstiek in Zorg- en Veiligheid overleggen. Partners zoals de politie geven aan dat zij onvoldoende zicht hebben op deze groep en moeilijk contact krijgen. Daarnaast is ook in deze doelgroep sprake van middelenmisbruik. Het ontbreken van structureel outreachend jongerenwerk vergroot het risico dat problematiek escaleert voordat passende ondersteuning kan worden ingezet.

<u>18–27 jaar</u>
Jongvolwassenen blijven buiten beeld. Binnen deze groep zijn jongeren die ondersteuning nodig hebben bij de overgang naar volwassenheid, zoals het vinden van werk, zelfstandig wonen en maatschappelijke participatie. Ook spelen thema’s als middelengebruik en eenzaamheid. Voor deze doelgroep is een sterke keten nodig waarin jongerenwerk, welzijn, zorg en andere partners samenwerken.

5.3 Doelen

Het doel van het jongerenwerk is het versterken van de ontwikkelkansen van jongeren (10–27 jaar) en het voorkomen van problemen door vroegtijdige signalering. Concreet betekent dit:

- Actief aanwezig zijn in de leefwereld van jongeren, zowel fysiek als online
- Vertrouwensrelaties opbouwen om tijdig signalen op te vangen
- Jongeren stimuleren in talentontwikkeling, weerbaarheid en deelname aan de samenleving
- Laagdrempelige ondersteuning bieden aan jongeren die behoefte hebben aan structuur, richting of een luisterend oor
- Samenwerken met scholen, verenigingen en (jeugd)zorgpartners voor passende ondersteuning
- Problemen helpen voorkomen door preventief te werken in plaats van hulpverlening te bieden

5.4 Plan van aanpak

Met de aanpak “bredere doelgroep bereiken” wordt ingezet op een versterking van het jongerenwerk in Staphorst. Door verbreding van het bereik, uitbreiding van activiteiten, inzet op outreachend werk, wordt bijgedragen aan preventie, veiligheid en ontwikkelkansen voor jongeren van 10 tot 27 jaar. Hiermee wordt niet alleen individuele problematiek voorkomen, maar ook geïnvesteerd in een sterke, veerkrachtige en betrokken jeugd binnen de gemeente Staphorst.

De inzet focust zich op een structurele, samenhangende en duurzame aanpak voor jongerenwerk in de gemeente Staphorst. Door uitbreiding van capaciteit van jongerenwerk wordt gebouwd aan een gemeente waarin jongeren zich gezien, gehoord en verbonden voelen**.** Sport, bewegen en cultuur worden actief ingezet als middel voor jongeren om ontmoeting, gezondheid en sociale verbinding te stimuleren. De ontmoeting wordt gerealiseerd in de verschillende kernen van de gemeente, waarbij plaatsen die voor jongeren al bekend en vertrouwd zijn worden gebruikt. Hierbij valt te denken aan de schoolpleinen, sportvelden, maar ook bijvoorbeeld plaatselijke horeca. Op dit moment vinden er gesprekken plaats met onder andere de SJOS om te kijken wat we daar kunnen organiseren.

5.5 Uitbreiden en versterken van activiteiten

<u>1. Starten jongensgroep (10–14 jaar)</u>

Actie: Opzetten van een structurele jongensgroep gericht op thema’s uit de leefwereld van jongeren
Omschrijving:

- Werven van een (bij voorkeur mannelijke) jongerenwerker
- Organiseren van circa 20 bijeenkomsten per jaar voor jongens
- Bespreekbaar maken verschillende thema’s

<u>2. Uitbreiden meidenwerk naar 14–18 jaar</u>

Actie: Uitbreiden van het huidige aanbod voor meiden van 10–14 jaar naar de oudere doelgroep
Omschrijving:

- Organiseren van ongeveer 20 bijeenkomsten per jaar voor meiden van 14-18 jaar
- Stimuleren van sociale vaardigheden, weerbaarheid en verbinding
- Contact wat al is opgebouwd met de meiden van 10-14 jaar behouden en verder uitbouwen

<u>3. Starten groep voor kwetsbare jongeren (+/- 14–18 jaar)</u>

Actie: Inrichten van een wekelijkse ondersteuningsgroep voor jongeren die onvoldoende aansluiting vinden bij leeftijdsgenoten (in samenwerking met buurtsportcoaches)
Omschrijving:

- Focussen op sociale contacten, zelfvertrouwen en participatie
- Bewegen en creatieve activiteiten als middel voor het stimuleren van onderling contact

4. Online jongerenwerk versterken

Actie: Digitale aanwezigheid inzetten tegen eenzaamheid.

Omschrijving:

- Actief contact via social media.
- Signaleren van online isolatie of problematiek.
- Doorverwijzen naar passende hulp of activiteiten.

5. Starten individuele mentoring (10–27 jaar)

Actie: Aanbieden van laagdrempelige één-op-één mentoring op verzoek van jongeren

Omschrijving:

- Inzetten van activiteiten zoals wandelen, creatieve werkvormen, sport of gesprekken
- Samenwerken met jeugdconsulenten en andere verwijzers (altijd op basis van wens van de jongere)

6. Organiseren van thema-avonden (14–27 jaar)

Actie: Ontwikkelen van themabijeenkomsten over o.a. financiën, middelengebruik, groepsdruk en 18+ onderwerpen

Omschrijving:

- Per jaar vier bijeenkomsten realiseren
- Betrekken van partners voor expertise en inhoud (bijvoorbeeld de Bibliotheek, stichting de Kern, stichting Schuilplaats, Carinova jonge mantelzorgconsulent, GGD)

7. Ontwikkelen assertiviteitstraining 16+

Actie: Samen met welzijnswerk vormgeven van een assertiviteitstraining

Omschrijving:

- Organiseren en opzetten van een kortdurend trainingsprogramma
- Jongeren ondersteunen in sociale vaardigheden en zelfvertrouwen

8. Weerbaarheidstraining voor 8–12 jaar

Actie: Herstarten van twee weerbaarheidstrainingen per jaar in samenwerking met De Kern

Omschrijving:

- Richten op sociale weerbaarheid, grenzen aangeven en zelfvertrouwen
- Aansluiten bij de behoeften van basisschoolleerlingen

9. Uitbreiden Check-in plek (12–16 jaar)

Actie: Inrichten en uitvoeren van een vaste moment-in-de-week plek voor huiswerk, rust en begeleiding

Omschrijving:

- Laagdrempelige aanwezigheid van jongerenwerkers
- Creëren van een stabiele en veilige leeromgeving op een voor de jongere veilige en fijne plaats

10. Versterken aanwezigheid in de wijk (10–27 jaar)

Actie: Structureel aanwezig zijn in verschillende wijken, op straat en bij verenigingen

Omschrijving:

- Samenwerken met interne en externe partners voor brede wijkinzet
- Aantrekken van een straathoekwerker die is gericht op het voorkomen van overlast en het versterken van een veilige leefomgeving.
- Verhogen van zichtbaarheid, bereik en preventieve signalering

11. Onderzoek naar de mogelijkheden van een jongerencentrum met ketenpartners
Acties: Onderzoeken of er mogelijkheden zijn voor een groter, geschikter jongerencentrum samen met ketenpartners.
Omschrijving:

- Ruimte creëren voor ontmoeting, talentontwikkeling, begeleiding en meerdere groepen tegelijk
- Versterken van de functie als schakel tussen thuis, school en straat

Wanneer geen grotere, geschikte locatie voor het jongerencentrum gevonden wordt, dan:
Actie: inzetten op outreachend, mobiel en digitaal jongerenwerk
Omschrijving:

- Samenwerking organiseren met scholen, sportclubs en maatschappelijke partners voor gebruik van locaties
- Risico's op continuïteit, kwaliteit en samenwerking in kaart brengen en beheersen

12. Inzet buurtsportcoach binnen jongerenwerk
Actie: Sport en bewegen doelgericht inzetten als middel om met jongeren in contact te komen.
Omschrijving:

- Spontaan contactmoment realiseren door het bieden van sportieve activiteiten
- Contacten die door jongerenwerk zijn opgebouwd continueren en uitbreiden
- Stimuleren sociale ontwikkeling door nieuwe sportieve activiteiten te creëren

13. Versterkte inzet van cultuur binnen jongerenwerk
Actie: Cultuuractiviteiten benutten als middel in het jongerenwerk
Omschrijving:

- Talentonwikkeling door jongeren in aanraking te laten komen met een breed scala aan culturele activiteiten
- Doorgeven van historische kennis en culturele waarden aan de nieuwe generatie

5.6 Benodigdheden

Om de doelen te kunnen behalen vragen wij om een uitbreiding in capaciteit van 2.3 FTE.
Dit is verdeeld in een Jongerenwerker (0.7 FTE) die in de wijken actief zal zijn samen met de straathoekwerker (0.9 FTE). Deze combinatie zal veel in samenwerking zijn met het wijkwerk die is beschreven in de aanpak tegen eenzaamheid. De straathoekwerker zal ook in de avonden meer actief zijn dan de jongerenwerker in het wijkwerk. De overige 0.7 FTE zal worden ingezet voor de hierboven genoemde thema-avonden, meiden- en jongensgroepen, weerbaarheidstrainingen, assertiviteitstrainingen etc.

Functie	**Uren per week**	**FTE**
Straathoekwerker	32	0,9
Jongerenwerker in wijken	24	0,7
Jongerenwerker voor genoemde activiteiten	24	0.7
Totaal extra	**74**	**2.3**

6. Speerpunt 3: Aanpak Middelen Misbruik

6.1 Inleiding

Het laatste speerpunt die de Raad heeft meegegeven is middelenmisbruik (alcohol). Dit is een bekend en groeiend probleem in de gemeente Staphorst. Tegelijkertijd is het een complex probleem dat vraagt om een specialistische aanpak. Dit is voor een brede welzijnsorganisatie als Stichting BIND niet alleen aan te pakken, dit moet met de Samenwerkingspartners (in een "keten") worden aangepakt. Uiteraard hebben wij een belangrijke rol in het geheel. Stichting BIND kan een belangrijke rol spelen in de preventie van middelenmisbruik door zich te richten op het versterken van beschermende factoren en het verkleinen van risicofactoren bij individuen en gemeenschappen.

6.2 Hoe kunnen wij als Stichting BIND bijdragen in de oplossing

Allereerst kunnen wij als Stichting BIND inzetten op voorlichting en bewustwording. Door laagdrempelige informatie te geven over alcohol, drugs en medicijngebruik, maar ook vapen en roken. Dit kan zijn door het organiseren van thema-avonden, maar ook tijdens onze sportactiviteiten, wijkwerk en individuele mentoring. Door mensen beter te informeren over risico's en gevolgen en aan te sluiten bij de leefwereld van verschillende doelgroepen, zoals jongeren, ouders, ouderen of kwetsbare gezinnen hopen wij meer bewustzijn te geven over de gevolgen van middelenmisbruik.

Daarnaast dragen wij bij door het versterken van sociale vaardigheden en veerkracht. Activiteiten gericht op zelfvertrouwen, weerbaarheid, omgaan met stress en sociale druk verminderen de kans dat mensen middelen gaan gebruiken als coping mechanisme. Groeps-, sport-, cultuuractiviteiten en ontmoetingsplekken helpen bovendien om een gevoel van verbondenheid te creëren, wat een beschermende factor is tegen middelenmisbruik.

Een derde belangrijke taak is vroeg signalering. Medewerkers van Stichting BIND staan vaak dicht bij inwoners en kunnen veranderingen in gedrag, schooluitval, sociale isolatie of financiële problemen vroeg opmerken. Door signalen tijdig te bespreken en mensen te ondersteunen of door te verwijzen, kan verergering van problemen worden voorkomen.

6.3 Oppakken met elkaar (in een Keten)

Preventie van middelenmisbruik kan echter niet uitsluitend door Stichting BIND worden aangepakt; dit vraagt om een ketenaanpak. In deze keten werken welzijn, onderwijs, gezondheidszorg, verslavingszorg, jeugdhulp, gemeenten, politie en soms woningcorporaties samen. Scholen spelen bijvoorbeeld een sleutelrol in educatie en signalering bij jongeren. De eerstelijnszorg, zoals huisartsen, kan medische signalen herkennen en doorverwijzen. Verslavingszorg biedt specialistische kennis en interventies wanneer risico's toenemen. Gemeenten zorgen voor beleid, financiering en samenhang tussen de partners. Cruciaal in de ketenaanpak is goede samenwerking en communicatie. Heldere afspraken over rollen, verantwoordelijkheden en doorverwijzing zorgen ervoor dat mensen niet tussen wal en schip vallen. Door casuïstiek te bespreken, kennis te delen en gezamenlijk preventieprogramma's te ontwikkelen, ontstaat een integrale aanpak waarbij Stichting BIND als welzijnsorganisatie een verbindende en signalerende rol heeft, maar altijd in samenhang met andere specialistische professionals. Daarom vragen wij voor dit speerpunt geen extra financiële middelen, omdat signaleren behoort tot onze dagelijkse werkzaamheden, en de uitbreiding die in dit plan van aanpak onder speerpunt 1 worden beschreven daaraan bijdragen. Wel willen wij met de gemeente hierover meedenken hoe we dit goed kunnen organiseren in "een Keten" bijvoorbeeld door met de ketenpartners van Gezond Meedoen Staphorst (GMS) samen te werken. Hiervoor zal de gemeente wel in de lead moeten zijn, en heldere kaders moeten opstellen.

7. Monitoring en evaluatie speerpunten

Hoewel de effecten op mentaal welzijn zich niet altijd direct en eenduidig laten meten, willen we de voortgang van de aanpak bij Stichting BIND zorgvuldig en systematisch gaan volgen. De monitoring bestaat uit een combinatie van jaarlijkse rapportages, het structureel bijhouden van bereik- en deelnamecijfers, het verzamelen van ervaringen van inwoners en vrijwilligers én het uitvoeren van periodieke evaluaties. Door consequent te registreren hoeveel gesprekken worden gevoerd, hoeveel inwoners deelnemen aan activiteiten en hoeveel huisbezoeken plaatsvinden, ontstaat een steeds scherper beeld van de mate waarin de aanpak daadwerkelijk inwoners bereikt en ondersteunt. Met de aanpak proberen wij het eenzaamheidcijfer te laten dalen, wat na de inzet ook zichtbaar moet worden in de landelijke cijfers.

De kracht van deze werkwijze ligt in het doorlopend "**Vinden"**, "**Binden"** en opbouwen van "**Vertrouwen"**. Dit is alleen mogelijk wanneer medewerkers zichtbaar en aanwezig zijn in de leefomgeving van inwoners. Juist die structurele aanwezigheid zorgt ervoor dat signalen vroegtijdig worden opgepakt en dat inwoners zich gehoord en gezien voelen. De monitoring helpt vervolgens om deze werkwijze niet alleen te onderbouwen, maar ook gericht te blijven ontwikkelen.

In deze monitoring speelt outcomegericht werken een grote rol. Hiermee willen we de impact van onze activiteiten inzichtelijk maken. Op die manier kunnen wij gerichter leren en sturen op de resultaten die er voor inwoners echt toe doen.
Meetbare en telbare resultaten worden geregistreerd en gerapporteerd (output). Denk daarbij aan aantallen deelnemers, activiteiten en contacten. Daarnaast wordt inzichtelijk gemaakt wat de inzet van een medewerker de inwoner daadwerkelijk oplevert (outcome). Welke veranderingen ervaren zij? In hoeverre draagt onze ondersteuning bij aan hun welzijn, zelfredzaamheid of participatie?
Een belangrijk uitgangspunt van deze monitoringsaanpak is dat de ervaringen van inwoners centraal staan. Als organisatie gebruiken wij de tweede helft van 2026 en het begin van 2027 om deze werkwijze binnen onze organisatie zorgvuldig te implementeren. Daarbij worden verschillende meetinstrumenten onderzocht die passend kunnen zijn voor onze organisatie.

Op deze wijze vergroten we niet alleen de transparantie over de inzet van publieke middelen, maar krijgen wij ook beter inzicht in de maatschappelijke impact van ons werk. Daarmee kunnen we onze dienstverlening continu verbeteren en nog beter aansluiten bij de behoeften van de inwoners van onze gemeente.

8. Benodigde financiële middelen om speerpunten te realiseren

Stichting BIND is zoals eerder aangegeven een samenvoeging van verschillende disciplines, voortkomend uit verschillende organisaties. Op dit moment zijn we met de gemeente in gesprek om de basissubsidie op orde te krijgen voor een minimale organisatorische omvang waarmee ten minste een minimaal takenpakket kan worden uitgevoerd. Wij vragen financiële middelen om de in deze notitie beschreven speerpunten uit te kunnen voeren.

8.1 Huidige bezetting

Op dit moment zijn we met negen medewerkers werkzaam en één directeur-bestuurder. Daarnaast krijgt Stichting BIND administratieve, financiële ondersteuning en advies op het gebied van HR in totaal 8 uur. Hieronder is schematisch uiteengezet hoe de FTE's nu zijn verdeeld (afgerond).

Overzicht huidig aantal FTE:

Functie	**Aantal FTE**	**Aantal personen**
Jongerenwerk	1.4 FTE	2
Opbouw/welzijnswerk	2 FTE	3
Buurtsportcoaches	2.7 FTE	3
Cultuurcoach/makelaar	0.9 FTE	1
Directeur-Bestuurder	0.9 FTE	1
Financiële ondersteuning	0.1 FTE	1
HR en administratieve ondersteuning	0.05 FTE	1
Totaal	**8.05 FTE**	**12**

Met de huidige bezetting kunnen wij geen uitvoering geven aan het realiseren van de drie speerpunten. Hiervoor is onder andere uitbreiding nodig van het aantal FTE en de daarvoor benodigde financiële dekking zoals ook beschreven in amendement 143.

8.2 Benodigde middelen

Met dit plan vraagt Stichting BIND de gemeenteraad om aanvullende financiële middelen om in de jaren 2026 en 2027 de in dit document beschreven maatregelen en projecten uit te voeren. Deze inzet is noodzakelijk om de preventieve voorzieningen binnen de gemeente te versterken en inwoners op verschillende domeinen van welzijn eerder en beter te ondersteunen.

<u>Gefaseerde uitvoering en tijdspad</u>

De besluitvorming over de extra middelen vindt naar verwachting in oktober 2026 plaats. Hierdoor is gekozen voor een duidelijke splitsing in de planning en financiële aanvraag voor 2026 en 2027 en van 2028 tot en met 2029. Daarbij worden middelen die overblijven uit de jaren 2026 en 2027 gebruikt in 2028. Dit is afhankelijk van hoe de uitvoer in 2027 zal verlopen.

<u>Vierde kwartaal 2026 opstart en teamversterking</u>

Het resterende deel van 2026 zal primair worden gebruikt om het team van Stichting BIND uit te breiden en te versterken. Rekening houdend met een langere wervingsduur in de huidige markt en de noodzakelijke inwerkperiode, is 2026 een voorbereidingsjaar met een uitloop in 2027. In deze periode worden nieuwe medewerkers geworven, aangenomen en ingewerkt, zodat zij in 2027 volledig inzetbaar zijn voor doelen zoals hierboven beschreven.

In 2027 uitvoering van het plan

In 2027 starten de daadwerkelijke uitvoeringsactiviteiten van het plan. Dit betekent dat in dat jaar ook de bijbehorende opstartkosten moeten worden gedekt. Wanneer de inzet over 2026–2027 (met uitloop in 2028) de gewenste resultaten oplevert, zullen voor de jaren 2028 en 2029 opnieuw financiële middelen worden aangevraagd om de continuïteit te borgen.

Financiële onderbouwing

Voor de uitvoering van dit plan vragen wij de hieronder gespecificeerde middelen aan. In deze kostenraming is rekening gehouden met:

- Verzekeringen (werkloosheid, ziekte, pensioen);
- Een overheadpercentage van 15%;
- Middelen voor inhoudelijke uitvoering en programmatische activiteiten;
- Personeelskosten inclusief werving en inwerken.

Jaarlijkse indexeringen zijn geregeld in de subsidieverordening, in onderstaande cijfers is daar geen rekening mee gehouden. De aangevraagde middelen zijn noodzakelijk om het plan op een zorgvuldige, kwalitatieve en structurele wijze te kunnen realiseren.

Benodigd 2026	**FTE**	**Uren**	**Schaal**	**Kosten (€)**
1. Coördinator voor de aanpak tegen eenzaamheid	0.66	24	9	€ 40.000
2. Welzijn/opbouwwerker Aanpak tegen Eenzaamheid	0.88	32	8	€ 47.500
3. Straathoekwerker	0.88	32	8	€ 47.500
4. Jongerenwerk in de wijk (Aanpak tegen Eenzaamheid)	0.66	24	8	€ 32.500
5. Jongerenwerk op activiteiten	0.66	24	8	€ 32.500
Totale vraag				**€200.000**

Benodigd 2027 (met uitloop in 2028)	**FTE**	**Uren**	**Schaal**	**Kosten (€)**
1. Coördinator voor de aanpak tegen eenzaamheid	0.66	24	9	€ 80.000
2. Welzijn/opbouwwerker Aanpak tegen Eenzaamheid	0.88	32	8	€ 95.000
3. Straathoekwerker	0.88	32	8	€ 95.000
4. Jongerenwerk in de wijk (Aanpak tegen Eenzaamheid)	0.66	24	8	€ 65.000
5. Jongerenwerk op activiteiten	0.66	24	8	€ 65.000
Totale vraag				**€400.000**

De hierboven genoemde functies en cijfers kunnen gaandeweg op een andere manier worden ingezet. Allen met het oog om de beschreven doelen te bereiken.

9. Conclusie

Stichting BIND bevindt zich in een cruciale ontwikkelfase waarin de noodzaak voor een sterkere sociale basis nadrukkelijk zichtbaar wordt. De maatschappelijke uitdagingen in Staphorst, waaronder eenzaamheid, oplopende druk op zorg en ondersteuning, complexe jongerenproblematiek en een groeiende behoefte aan preventieve ondersteuning vragen om een samenhangende, professionele en toekomstbestendige welzijnsstructuur.

De integrale aanpak van BIND, waarin jongerenwerk, welzijn, opbouwwerk, cultuur en sport zijn verbonden, biedt hiervoor een stevig fundament. Tegelijkertijd maakt dit plan duidelijk dat de huidige capaciteit en financiering onvoldoende zijn om de benoemde speerpunten duurzaam en effectief uit te voeren. Een uitbreiding van formatie en het versterken van samenwerking zijn noodzakelijke voorwaarden om inwoners tijdig te bereiken en problemen en toekomstige extra inzet te voorkomen.

Met de aanvullende middelen die in dit plan worden gevraagd, kan Stichting BIND doorgroeien tot een organisatie die structureel bijdraagt aan een gezonde, verbonden en veerkrachtige gemeenschap. Het jaar 2026 fungeert daarbij als voorbereidingsjaar, waarbij het eerste/tweede kwartaal van 2027 als uitloop wordt gezien, zodat vanaf het tweede kwartaal 2027 de volledige uitvoering van de aanpak kan plaatsvinden. Mochten er middelen over blijven uit deze jaren gebruiken we deze in 2028 en kan worden gezien als uitloop voor de uitvoering van het plan. Dit document laat zien dat investeren in een sterke welzijnsfunctie geen kostenpost is, maar een voorwaarde voor het voorkomen van zwaardere zorg, het versterken van sociale samenhang en het vergroten van ontwikkelkansen voor alle inwoners.

Met dit plan legt Stichting BIND de basis voor een duurzame, preventieve en toekomstgerichte welzijnsstructuur, die aansluit bij de behoeften van de Staphorster gemeenschap en bijdraagt aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen. Op 16 april 2026 hebben wij de (nieuwe) gemeenteraad van Staphorst ontvangen in de Bibliotheek. We hebben hierin vertelt wat we doen, maar ook wat we nog meer willen gaan doen voor de Inwoners van gemeente Staphorst. In dit plan van aanpak leest u wat er op 16 april 2026 is verteld. De presentaties die wij hebben gegeven zaten vol met voorbeelden en quotes van inwoners om het belang van Stichting BIND nog duidelijker te maken.

Bijlage 1: huidige activiteiten Stichting BIND

Activiteit	Omschrijving	Categorie	Bekostiging
Coördinatie Tafeltje Dekje	Tafeltje Dekje is een maaltijdservice die thuis warme, gezonde maaltijden bezorgt bij mensen die zelf niet (meer) kunnen koken. Vrijwilligers brengen deze maaltijden rond, coördinatie van dit hele proces is nodig.	Welzijn	
Coördinatie Automaatje	Automaatje is een vervoersdienst waarbij vrijwilligers met hun eigen auto mensen rijden die zelf geen vervoer meer hebben. Het inplannen van de ritten wordt ook door vrijwilligers gedaan, echter is hierop ook algehele coördinatie nodig	Welzijn	
Wijk- en opbouwwerk (in beperkte vorm)	Als kleine problemen niet worden opgelost kan dat leiden tot een ophoging van problematiek (armoede, weinig leefbaarheid in de wijk, nauwelijks aansluiting met buren en andere inwoners, vereenzaming en een slecht welbevinden). Doel is om vanuit een onafhankelijke positie naast de inwoners te gaan staan en verbindingen te maken die leiden tot verbetering van de buurt en het welzijn van de inwoners in deze buurten. En dat moet leiden tot minder inzet van zware zorg en hulp. Op dit moment wordt dit alleen vraaggericht opgepakt.	Welzijn	Tijdelijke gelden (GMS)
Ketenaanpak Valpreventie	Coördineren algehele aanpak in de gemeente Staphorst. Daarnaast betrokken bij het afnemen van valrisico testen en het kenbaar maken van het beweeg- en sportaanbod in gemeente Staphorst aan deelnemers van de trainingen.	Welzijn, Sport	Tijdelijke gelden (GMS)
Coördinatie Vitaal en Veilig Thuis	Het project Vitaal & Veilig Thuis Staphorst heeft als doel het vergroten van de vitaliteit en veiligheid van ouderen zodat ze langer vitaal en veilig thuis kunnen wonen. Vrijwilligers gaan op huisbezoek, algehele coördinatie ligt bij medewerker BIND.	Welzijn	
Aansturing Klussendienst	Praktische hulp nodig? Dan kan het klusteam van Stichting BIND helpen. Wij bieden praktische hulp bij kleine klussen, aansturing van dit team ligt bij medewerker BIND.	Welzijn	
Meidenwerk (groep 8)	Meidenwerk is groepswerk waarin avonden in het teken staan van onder	Jongerenwerk, 10 – 14 jaar	

	andere zelfbeeld, sociale vaardigheden, sociale contacten, familie, toekomst, et cetera. Door middel van gesprek en leuke activiteiten hebben we het over bovenstaande onderwerpen. Er draaien momenteel twee groepen, één in Rouveen en één in Staphorst. Beide groepen draaien we tien avonden, daarnaast vindt er een start- en eindactiviteit plaats.		
After School	Er wordt zowel een creatieve als een sportieve activiteit aangeboden door jongerenwerk en buurtsportcoaches.	Jongerenwerk, Sport, 10-14 jaar	
Jongerenwerk op school	Jongerenwerk binnen het onderwijs ondersteunt kinderen in hun sociale, emotionele en persoonlijke ontwikkeling, aanvullend op het onderwijs. Jongerenwerkers zijn laagdrempelig en neutraal aanwezig, bouwen een vertrouwensband op en sluiten aan bij de school om zo bij te dragen aan een veilig pedagogisch klimaat. Het doel is het versterken van sociaal-emotionele vaardigheden, groepsdynamiek en talentontwikkeling, en het bijdragen aan een positief en veilig pedagogisch klimaat op school.	Jongerenwerk, 10 – 14 jaar	Tijdelijke gelden (GMS)
Naschoolse sport- en beweegactiviteiten (basisschool)	Op alle 10 basisscholen draait een 6-weekse beweegcarrousel na schooltijd voor groep 5–8 door buurtsportcoach en jongerenwerk. In de winter zijn er indoor speel- en beweegpleinen in sporthal en 5x in het zwembad.	Jongerenwerk, Sport, 8-12 jaar	
Naschools sport- en beweegactiviteit op scholengemeenschap Pieter Zandt Staphorst	Een wekelijks laagdrempelige beweegactiviteit voor middelbare scholieren waarin verschillende sporten worden gecombineerd tot een nieuwe, plezierige gezamenlijke activiteit.	Sport, 12-16 jaar	
Schoolsporttoernooien	Gedurende het jaar worden er verschillende toernooien georganiseerd voor kinderen in de basisschoolleeftijd (o.a. tafeltennis, voetbal, badminton).	Sport, 4-12 jaar	
Beweegmomenten bij woon- en zorginstellingen.	Op verschillende woon- en zorginstellingen voor ouderen en/ of mensen met lichamelijke, verstandelijke of psychische beperkingen wordt er 1x per maand een beweegmoment georganiseerd op locatie.	Sport, Ouderen en inwoners met afstand tot het reguliere aanbod	
Fitgym	Een wekelijkse beweegactiviteit voor 55-plussers met gevarieerde oefeningen en	Welzijn, Sport, 55+	

	spelvormen om fitheid te behouden of te verbeteren, met aandacht voor ontmoeting en sociale verbinding.		
Nieuwkomers bekend maken met beweeg- en sportaanbod	Door het uitvoeren van projecten en pilots, zoals Vrouwen Actief, Wereldmeiden en Wereldgozers, worden nieuwkomers actief betrokken bij de Nederlandse beweeg- en sportcultuur.	Sport, Nieuwkomers	
Inclusief bewegen en sporten	In samenwerking met MEE samen wordt het project Inclusief Bewegen en Sporten uitgevoerd, waarin activiteiten worden georganiseerd en zichtbaarheid wordt gegeven aan de diverse mogelijkheden om (aangepast) te bewegen.	Sport, Inwoners met afstand tot het reguliere aanbod.	
Ontwikkelen en samenstellen van cultureel aanbod voor de 10 basisscholen uit de gemeente Staphorst	Samen met culturele instellingen, makers en scholen, passend aanbod ontwikkelen dat aansluit bij het curriculum en de leeftijd van leerlingen.	Cultuur, 4-12 jaar	
Verbinden van scholen en culturele partners	Scholen koppelen aan musea, kunstenaars, cultuurinstellingen, bibliotheken en andere culturele aanbieders.	Cultuur, 4-12 jaar	
Professionalisering en deskundigheidsbevordering leerkrachten	Organiseren van trainingen, studiedagen of coaching voor leerkrachten op het gebied van cultuureducatie.	Cultuur, 4-12 jaar	
Bewaken van kwaliteit, samenhang en evalueren en door ontwikkelen (nieuw) aanbod	Zorgen dat het culturele aanbod inhoudelijk sterk is en past binnen de behoeften van de scholen	Cultuur, 4-12 jaar	
Ondersteunen aanbieders (verenigingen, stichtingen)	Vraaggericht ondersteunen van aanbieders van cultuur en sport	Sport, Cultuur, Verenigingen	
Opzetten/ondersteunen van nieuwe initiatieven	Het ondersteunen van lokale initiatieven en inspelen op nieuwe trends om samen een compleet en toegankelijk cultuur-, sport- en beweegaanbod voor alle inwoners te realiseren.	Sport, Cultuur	
Organiseren en coördineren van laagdrempelige activiteiten	Inwoners laagdrempelig in contact brengen met jongerenwerk, welzijn, cultuur en/of sport dmv workshops, lessen en projecten. (Voorbeelden: Sportweek, Groep 8 feest, Sinterklaasactie, Hunted, Burendag, NLDoet, culturele exposities)	Jongerenwerk, Welzijn, Cultuur, Sport	
Aansluiten bij themaweken/ dagen	Activiteiten organiseren om aandacht te creëren voor themadagen en/ of -weken (bijv. week van de opvoeding, week van de ontmoeting)	Jongerenwerk, Welzijn, Cultuur, Sport	
Vrijwilligersmarkt en ondersteuning burgerinitiatieven	Samen met de opbouwwerkers, buurtsportcoach organiseren van	Welzijn, Sport, Cultuur	

	vrijwilligersmarkt om te voorzien in de vraag van stichtingen en verenigingen		
Talentontwikkeling	Samen met jongerenwerkers, culturele instellingen en professionals aanbod creëren voor kinderen, jongeren en volwassenen	Jongerenwerk, Welzijn, Cultuur, Sport, 0-100+ jaar	
Sociale media	Om aan te sluiten bij de leefwereld van de jongeren en ze te vinden op de plekken waar zij zijn, is het belangrijk om ook actief te zijn op sociale media.	Jongerenwerk, Welzijn, Cultuur, Sport	
Netwerken en afstemming met gemeente	Afstemmen met beleidsmakers en bijdragen aan lokaal beleid.	Jongerenwerk, Welzijn, Cultuur, Sport	