

## Raadsvoorstel

Raadsvergadering: 9 juni 2026 (opiniërend) en 30 juni 2026 (besluitvormend)

Kenmerk: ADV200989789

Zaaknr: Z/STH26/059791

Datum voorstel: 26 mei 2026

Portefeuillehouder: Wethouder J.C. Bos

Onderwerp: Impulsgelden 2025-2027 Reestmond

---

### Voorstel

1. Het impulsbudget Sociaal Ontwikkelbedrijven 2026, ter hoogte van € 122.410, namens de drie deelnemende gemeenten van de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond uit te betalen aan de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond.
2. Het impulsbudget Sociaal Ontwikkelbedrijven 2027, ter hoogte van € 122.410, namens de drie deelnemende gemeenten van de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond in januari 2027 over te maken aan de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond.
3. De directie van Reestmond via het Plan van Aanpak Impulsgelden 2025–2027 de opdracht te geven om de voortgang en resultaten te monitoren en te evalueren.
4. Te worden geïnformeerd over de tussentijdse resultaten via het algemeen bestuur in oktober van 2027.

### Inleiding

#### *Landelijke impulsregeling*

Het Rijk stelt gedurende tien jaar (2025–2035) impulsgelden beschikbaar om sociaal ontwikkelbedrijven te ondersteunen bij de vernieuwing van hun werkwijze en organisatiestructuur. Het doel hiervan is om blijvend goede begeleiding en ondersteuning te bieden aan inwoners die dit nodig hebben.

Hoewel de middelen via het gemeentefonds worden verstrekt, heeft het Rijk een specifiek doel verbonden aan de impulsgelden. De impulsgelden kunnen onder meer worden benut voor:

- het aanpassen van de organisatiestructuur van sociaal ontwikkelbedrijven;
- het versterken van de doorstroomfunctie richting werk bij reguliere werkgevers;
- het verbeteren van de financiële prestaties (zoals kostenverlaging en opbrengstverhoging);
- het creëren van duurzame werkplekken die aansluiten bij de regionale arbeidsmarkt.

#### *Verdeling van middelen binnen de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond*

Binnen samenwerkingsverbanden ontvangt de grootste gemeente de impulsgelden. Voor de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond is dit de gemeente Meppel. Op basis van de meicirculaire 2025 is aan Meppel een bedrag van € 136.011 toegekend voor het jaar 2025.

Eind 2025 hebben de drie deelnemende gemeenten (Meppel, Staphorst en Westerveld) besloten om de middelen voor 2025 alvast te 'parkeren' bij de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond. Daarnaast is afgesproken dat in 2026 een plan van aanpak zou worden opgesteld, waarin de inzet van de impulsgelden voor 2025, 2026 en 2027 (totaal € 380.831) wordt onderbouwd. Voor 2026 en 2027 bedraagt het impulsbudget € 122.410 per jaar.

Het plan van aanpak is als bijlage toegevoegd (zie bijlage 2. *Plan van Aanpak impuls gelden 2025-2027 Reestmond*). Hierin is de opdracht aan Reestmond uitgewerkt om met de impuls gelden van 2025, 2026 en 2027:

- trajecten binnen de derde leerweg en praktijkleren met een praktijkverklaring op te zetten en uit te voeren;
- trajecten in het kader van de Participatiewet, in samenhang met de Wet inburgering, te verbeteren.

Voor de inzet van de impuls gelden vanaf 2028 verwachten wij uiterlijk eind 2027 opnieuw met een advies naar de deelnemende gemeenteraden te komen.

#### *Maatschappelijke opgave en rol van Reestmond*

De Wet sociale werkvoorziening, de Participatiewet, de Wet van school naar duurzaam werk en de Wet inburgering worden door gemeenten namens het Rijk uitgevoerd. Vanuit deze vier wettelijke kaders hebben de deelnemende gemeenten de maatschappelijke opgave om inwoners duurzaam te laten deelnemen aan de arbeidsmarkt – bij voorkeur via betaald werk, en anders via een prestatie die daar zo dicht mogelijk tegenaan ligt.

Reestmond is één van de belangrijke ketenpartners die bijdraagt aan maximale arbeidsparticipatie en arbeidsproductiviteit. Een essentiële randvoorwaarde hierbij is het borgen van een cultuur van een leven lang ontwikkelen (LLO) bij alle betrokkenen. De gemeenten zetten actief in op de ontwikkeling, matching en het behoud van talent, en ondersteunen inwoners waar nodig. Dit gebeurt ook binnen het bredere samenwerkingsverband van de arbeidsmarktregio Zwolle.

#### *Opdracht aan Reestmond*

Om het principe van een leven lang ontwikkelen de komende jaren stevig te verankeren, vragen wij Reestmond zich te bekwamen in en te borgen van twee specialisaties:

1. Trajecten binnen de derde leerweg en praktijkleren met een praktijkverklaring.
2. Trajecten in het kader van de Participatiewet, in samenhang met de Wet inburgering.

### **Argumenten**

#### *1.1 Diploma's, certificaten en praktijkverklaringen op de werkvloer*

De infrastructuur van Reestmond leent zich uitstekend voor praktijkleren binnen het mbo. Dit kan worden vormgegeven via:

- de Derde Leerweg, gericht op het behalen van een mbo-certificaat of -diploma;
- praktijkleren met een praktijkverklaring.

Deze instrumenten zijn bedoeld voor werkenden en werkzoekenden zonder startkwalificatie van wie (nog) niet verwacht wordt dat zij een kwalificerende mbo-opleiding kunnen volgen. Binnen alle vier de relevante wetgevingen bevinden zich inwoners die hiervan gebruik kunnen maken.

De uitvoering kan worden geïntegreerd in de bestaande werkzaamheden en werkwijzen van Reestmond en kan flexibel meebewegen met economische ontwikkelingen.

#### *1.2 Verbeteren van de leer-werkomgeving voor beschut medewerkers en inburgeraars*

In 2022 heeft Reestmond op verzoek van de gemeenten de infrastructuur voor beschut werk opengesteld voor de Wet inburgering. De verwachting was dat inburgeraars op termijn bij reguliere

werkgevers zouden kunnen starten met werken en het leren van de Nederlandse taal. In de praktijk blijkt dit echter onvoldoende van de grond te komen.

Daarom wordt nu ingezet op het versterken van de kwaliteit van het combineren van werk en het leren van Nederlands als tweede taal binnen Reestmond. Met de impuls gelden kan Reestmond investeren in een verbeterde leer-werkomgeving voor inburgeraars.

Deze investering komt ook ten goede aan de beschut medewerkers; door een betere inrichting van de gezamenlijke werkvloer wordt de kwaliteit van de werkplek voor beide groepen geborgd en versterkt.

### *1.3 Meten is weten*

Vooraf wordt aan Reestmond duidelijk meegegeven op welke activiteiten en resultaten terugkoppeling wordt verwacht. Hierdoor kan Reestmond vanaf de start de benodigde monitoring inrichten.

Op basis van de evaluatie kan worden beoordeeld:

- in hoeverre Reestmond geschikt is (geworden) als infrastructuur voor het behalen van diploma's, certificaten en praktijkverklaringen;
- hoe dergelijke trajecten in de toekomst structureel kunnen worden gefinancierd.

## **Kanttekeningen**

### *1.1 Impulsgelden zijn vrij besteedbaar*

Hoewel de middelen via het gemeentefonds als vrij besteedbaar worden verstrekt, zijn de impuls gelden bedoeld voor een gezamenlijke inzet binnen het samenwerkingsverband Reestmond. Een verdeling per afzonderlijke gemeente past niet bij de landelijke doelstelling van bundeling van middelen en gezamenlijke transformatie. Een gemeentelijke verdeling kan eventueel in latere jaren worden overwogen, mits de verdeling transparant plaatsvindt en de onderliggende specificaties per gemeente beschikbaar blijven.

## **Keuze en effect**

De impuls gelden 2026 worden aan Reestmond overgemaakt nadat in alle drie de gemeenteraden een positief besluit is genomen en deze besluiten door de gemeente Meppel zijn ontvangen. De impuls gelden 2027 worden in januari 2027 aan Reestmond overgemaakt.

## **Beleid- en regelgeving**

- Wet gemeenschappelijke regelingen
- Gemeenschappelijke Regeling Reestmond

## **Financiën, Belastingen, risico's en beheersmaatregelen**

Binnen samenwerkingsverbanden ontvangt de grootste gemeente de impuls gelden. Voor de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond is dit de gemeente Meppel. Via de meicirculair 2026 en 2027 van het gemeentefonds wordt jaarlijks een bedrag van € 122.410 ontvangen als impuls budget Sociaal Ontwikkelbedrijven. Hoewel deze middelen aan Reestmond worden overgemaakt, worden zij pas ingezet nadat het onderzoek van de projectleider is afgerond en de resultaten met het dagelijks bestuur zijn besproken.

### **Uitvoering**

Het Plan van Aanpak Impulsgelden 2025–2027 Reestmond en de daarbij behorende opdracht worden verstrekt aan het dagelijks bestuur van Reestmond.

### **Communicatie**

Op 26 november 2026 bespreekt Reestmond de resultaten van de voorbereidende fase en de onderbouwing, inclusief een begroting voor de resterende looptijd, met het dagelijks bestuur. Alvorens deze resultaten met het dagelijks bestuur worden besproken, worden zij eerst binnen het college behandeld.

In juni 2027 vindt een tussentijdse evaluatie plaats. Deze evaluatie wordt besproken in het dagelijks bestuur en vervolgens in het algemeen bestuur in juli 2027.

In het laatste dagelijks bestuur en algemeen bestuur van 2027 presenteert Reestmond de eindevaluatie, inclusief conclusies.

### **Participatie**

Niet van toepassing.

### **Digitaal bijgevoegd / ter inzage liggende stukken**

Plan van Aanpak Impulsgelden 2025-2027 Reestmond

Burgemeester en wethouders van Staphorst,

J. ten Kate , burgemeester.

M.T. van de Wetering , secretaris.

De raad van de gemeente Staphorst;

Zaaknr. Z/STH26/059791

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 26-05-26

Gelet op:

het bepaalde in de Wet gemeenschappelijke regelingen en de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond

**B E S L U I T:**

1. Het impulsbudget Sociaal Ontwikkelbedrijven 2026, ter hoogte van € 122.410, namens de drie deelnemende gemeenten van de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond uit te betalen aan de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond.
2. Het impulsbudget Sociaal Ontwikkelbedrijven 2027, ter hoogte van € 122.410, namens de drie deelnemende gemeenten van de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond in januari 2027 over te maken aan de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond.
3. De directie van Reestmond via het Plan van Aanpak Impulsgelden 2025-2027 de opdracht te geven om de voortgang en resultaten te monitoren en te evalueren.
4. Te worden geïnformeerd over de tussentijdse resultaten via het algemeen bestuur in oktober van 2027.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van  
de gemeente Staphorst van 30-06-26

J. ten Kate

, voorzitter

S.M.H. Voortman

, griffier