



# REESTMOND

**Samen maken we werk van mogelijkheden**

# KLAAS



# WIJ ZIJN REESTMOND

Wij maken werk van **mogelijkheden.**



# ONZE WAARDEN

## RESPECT

Berthie: "Respect betekent dat je elkaar ziet. Laat elkaar in waarde en zeg niet steeds wat verkeerd is. Iedereen is anders en kan wat anders. Als we elkaar respecteren komen we met plezier naar het werk en gaan we ook blij naar huis. Daar wordt iedereen gelukkig van!"



## WERKPLEZIER & WERKGELUK

René: Het is heel goed om lol in je werk te hebben, dan doe je je werk ook beter! We hebben het goed met elkaar als collega's, we hebben genoeg te doen en in de pauzes hebben we genoeg te lachen!"



## ONTWIKKELING

Onne: "Ik vind ontwikkeling belangrijk. Ik vind het erg leuk om nieuwe dingen te leren en ik ga er gewoon bij staan als er iets uitgelegd wordt. Mijn werkzaamheden zijn daardoor ook afwisselen: ik ben heftruckchauffeur, ik werk met de zaagmachine en ik rijd ook op de bus van Reestmond."



# WAT **DOET** REESTMOND?

Reestmond begeleidt mensen met een ondersteuningsvraag naar **waardevol** werk.

Dat doen we door:

- **Echt werk** te bieden
- **Ontwikkeling** mogelijk te maken in en via werk
- Werkgevers en talent met elkaar te **verbinden**

Reestmond is een **maatschappelijke** voorziening van de gemeenten Meppel, **Staphorst** en Westerveld. **Samen** bepalen wij ambitie, koers en investering.

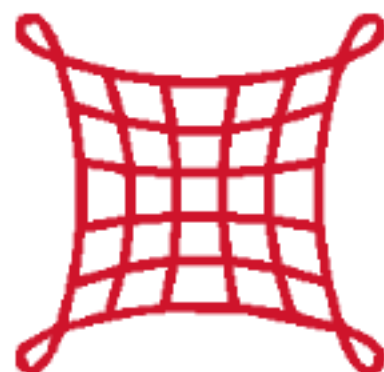
# WAT **DOET** REESTMOND?

Reestmond vervult drie rollen:



## Springplank:

Ontwikkelstappen naar zo regulier mogelijk werk.



## Vangnet:

Terugvaloptie als het (tijdelijk) niet lukt bij een sociale of reguliere werkgever.



## Veilige werkplek:

Als het niet passend is om buiten Reestmond te werken, is er een beschutte werkomgeving.

# MEERWAARDE VOOR DE MENS

Werk is **meer** dan het salaris op jouw bankrekening.  
Het is van grote **betekenis** voor mensen. Het biedt:

- Meer bestaanszekerheid
- Hoger welzijn
- Meer geluk
- Vast ritme
- Een plek hebben waar je bij hoort
- Sociaal netwerk



Hanneke & Jeroen:

*“We vinden het heel leuk om hier te werken. Vooral de afwisseling van de werkzaamheden maken het werk leuk. En de gezelligheid op de werkvloer. We gaan (bijna) altijd met plezier naar het werk!”*

# MEERWAARDE VOOR WERKGEVER

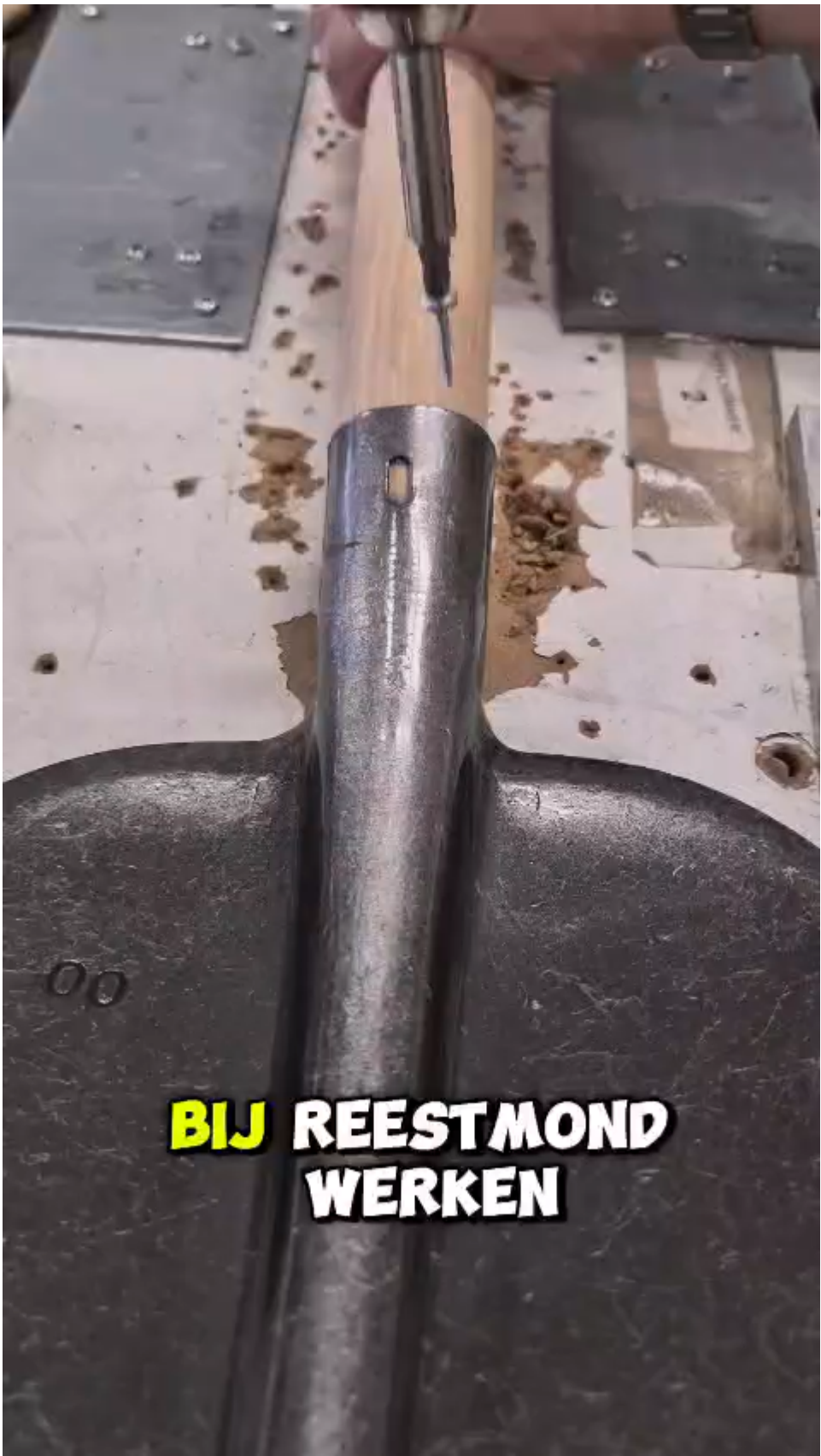
Johan Talen - Talen Tools:

*"We werken al 17 jaar samen met Reestmond. Dankzij hun continuïteit, betrouwbaarheid en hoogwaardige kwaliteit kunnen we altijd rekenen op een stabiele en sterke productie."*

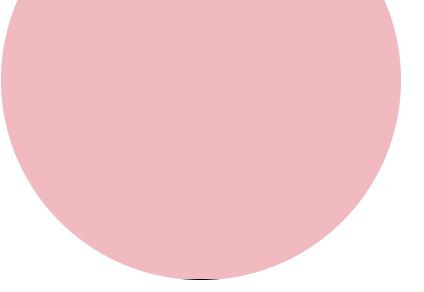


Werkgevers staan te springen om personeel. Tegelijkertijd staan talenten klaar om bij te dragen. Als we die twee verbindingen, levert dat veel op voor werkgevers:

- Ondersteuning bij maatschappelijk verantwoord ondernemen
- Minder personeelstekort
- Meer productiviteit op de werkvloer
- Nieuwe loyale medewerkers
- Verplaatsen van productiviteit
- Brengen van werkplezier & -werkgeluk



**BIJ REESTMOND  
WERKEN**



# MEERWAARDE VOOR DE GEMEENTE

Investeren in werk, is investeren in jouw gemeente.  
Een sterke sociale infrastructuur levert namelijk meer op dan participatie alleen.

- Minder uitkeringen en armoederegelingen
- Meer veiligheid en sociale samenhang
- Lagere zorg- en ondersteuningskosten
- Oplossingen voor bredere maatschappelijke opgaven, zoals circulaire afvalverwerking en tegengaan van eenzaamheid

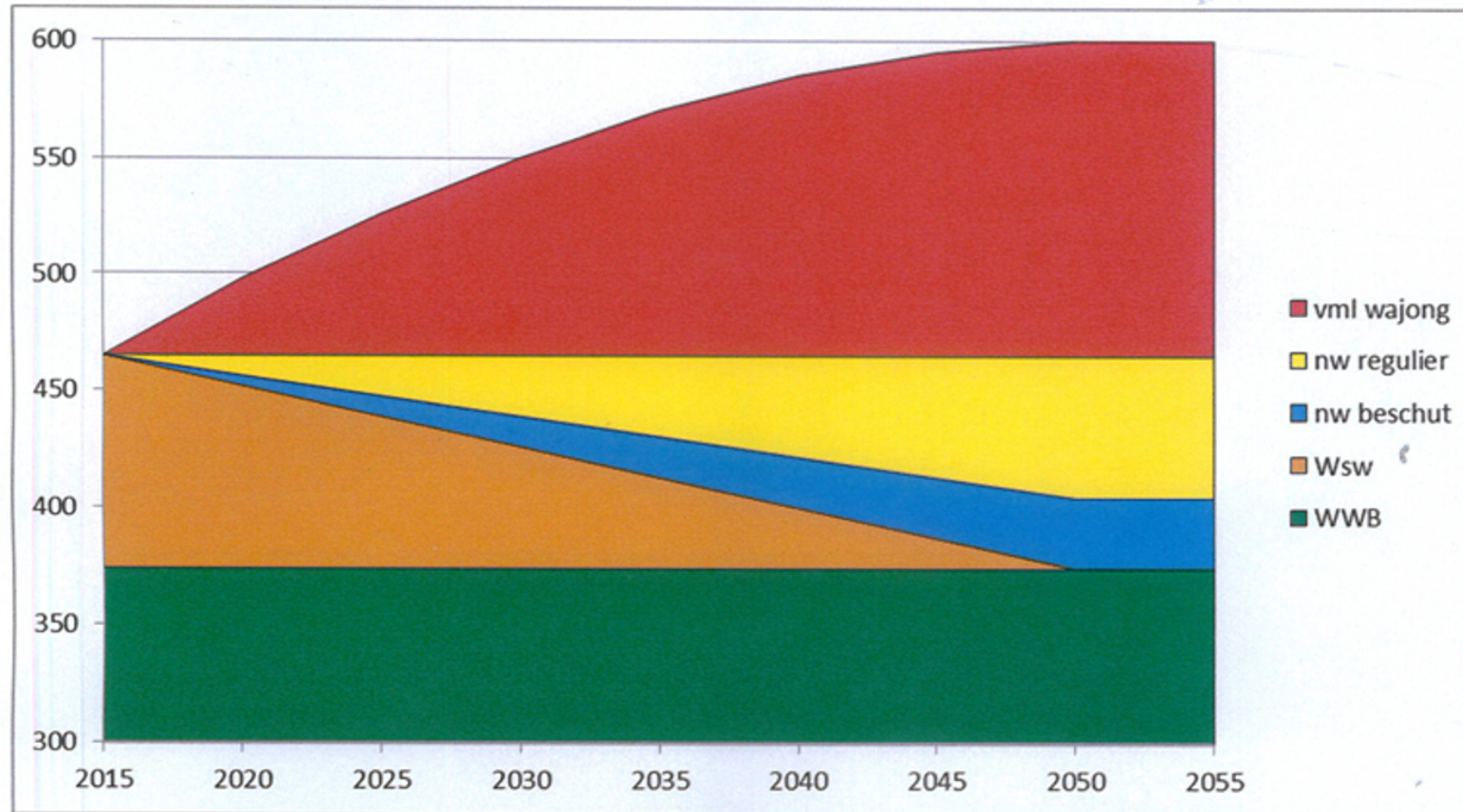
Jobcoach Alfred Bennink over  
Mohammed en zijn werkfittraject:

*"Dankzij het werkfittraject en de positieve steun van collega's heeft Mohammed het vertrouwen hervonden om buiten Reestmond te solliciteren, en met succes!"*



# ONTWIKKELING DOELGROEPEN

## PARTICIPATIEWET NL

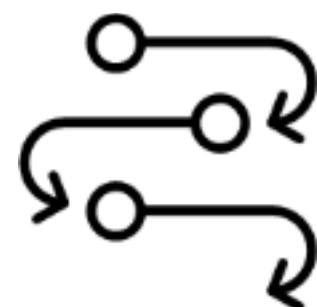


# FEITEN EN CIJFERS GEMEENTE STAPHORST



**27**

inwoners bij  
of via  
Reestmond  
aan het werk



**15**

trajecten  
gemiddeld  
per jaar



**8**

samenwerkingen  
met  
ondernemers uit  
Staphorst



**Doelgroepen**

SW  
nieuw beschut  
trajectanten  
nieuwkomers  
UWV-kandidaten  
jongeren



**Praktijkleren**

heftruck-  
certificaat  
  
praktijk-  
verklaring  
groenvoorziening

# DE ● OP DE HORIZON

Gemeente Staphorst, waar iedereen mee kan doen.

## Wij bieden:

- Beschut werk en SW
- Praktijkleren
- Nieuwkomers
- Werkfit-trajecten

## Impact:

- Koploper in inclusie - voorbeeld voor anderen
- Toekomstbestendig sociaal domein - sterke uitstroom
- Inclusieve arbeidsmarkt - niemand langs de kant

## Onze ambitie:

Samen de beweging versnellen naar een inclusieve arbeidsmarkt die past bij de kracht van jullie gemeenschap.



# WAT **WIL** REESTMOND?

Impulsgelden 2025-2027 inzetten voor:

Trajecten

- 3e leerweg en praktijkleren
- Leer- werkomgeving inburgeraars

Inzet projectleider

